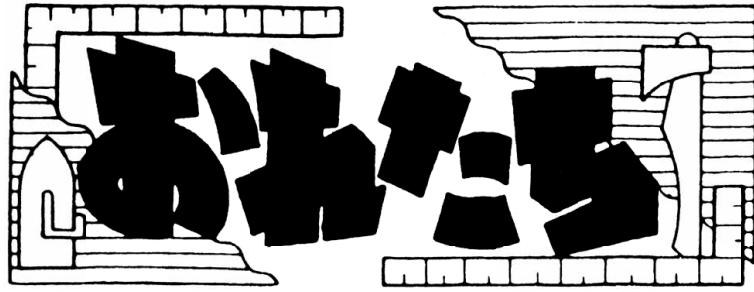


無料法律相談日の案内

5月19日(金)14時~16時

希望者は前日までに予約を

5月当初組合員数=1833人(-13人)



発行所
東京土建一般労働組合荒川支部
東京都荒川区荒川6-3-1
TEL(3892)9131 FAX(3892)9381
発行者・小熊賢一/編集長・増山國吉
http://www.doken-arakawa.org/

第75回 支部大会 分会・群の発展が支部発展の要 新役員も選出され支部活性化に期待

第75支部大会は司会が澤元副委員長が務め、永田常務大会運営委員長が宣言で始まりまし

が頑張った。支全体が話ではない。支全体が一丸となって頑張った。支全体が話ではない。支全体が一丸となって頑張った。

方針案提案、藤川財政部長による2022年度財政報告と2023年度予算案の提案が行われ、午後の分科会も問題なく行

最後は団結ガンパローで締めました

議長には小熊賢一さん(東尾久一)と服部和美さん(事業所)が選出されまし

その後、津田執行委員長が参加者数が随分と減ってしまっている。支部の組織人数も減少して

その後、来賓の後藤英雄常任中央執行委員長から「今日建設業界以外でも

最後は団結ガンパローで締めました

その後、津田執行委員長が参加者数が随分と減ってしまっている。支部の組織人数も減少して

その後、来賓の後藤英雄常任中央執行委員長から「今日建設業界以外でも

その後、来賓の後藤英雄常任中央執行委員長から「今日建設業界以外でも

最後は団結ガンパローで締めました

その後、津田執行委員長が参加者数が随分と減ってしまっている。支部の組織人数も減少して

その後、来賓の後藤英雄常任中央執行委員長から「今日建設業界以外でも

その後、来賓の後藤英雄常任中央執行委員長から「今日建設業界以外でも

最後は団結ガンパローで締めました

その後、津田執行委員長が参加者数が随分と減ってしまっている。支部の組織人数も減少して

その後、来賓の後藤英雄常任中央執行委員長から「今日建設業界以外でも

その後、来賓の後藤英雄常任中央執行委員長から「今日建設業界以外でも

最後は団結ガンパローで締めました

その後、津田執行委員長が参加者数が随分と減ってしまっている。支部の組織人数も減少して

その後、来賓の後藤英雄常任中央執行委員長から「今日建設業界以外でも

その後、来賓の後藤英雄常任中央執行委員長から「今日建設業界以外でも

最後は団結ガンパローで締めました

その後、津田執行委員長が参加者数が随分と減ってしまっている。支部の組織人数も減少して

その後、来賓の後藤英雄常任中央執行委員長から「今日建設業界以外でも

その後、来賓の後藤英雄常任中央執行委員長から「今日建設業界以外でも

最後は団結ガンパローで締めました

その後、津田執行委員長が参加者数が随分と減ってしまっている。支部の組織人数も減少して

その後、来賓の後藤英雄常任中央執行委員長から「今日建設業界以外でも

その後、来賓の後藤英雄常任中央執行委員長から「今日建設業界以外でも

最後は団結ガンパローで締めました

その後、津田執行委員長が参加者数が随分と減ってしまっている。支部の組織人数も減少して

その後、来賓の後藤英雄常任中央執行委員長から「今日建設業界以外でも

その後、来賓の後藤英雄常任中央執行委員長から「今日建設業界以外でも

最後は団結ガンパローで締めました

その後、津田執行委員長が参加者数が随分と減ってしまっている。支部の組織人数も減少して

その後、来賓の後藤英雄常任中央執行委員長から「今日建設業界以外でも

その後、来賓の後藤英雄常任中央執行委員長から「今日建設業界以外でも

最後は団結ガンパローで締めました

その後、津田執行委員長が参加者数が随分と減ってしまっている。支部の組織人数も減少して

その後、来賓の後藤英雄常任中央執行委員長から「今日建設業界以外でも

その後、来賓の後藤英雄常任中央執行委員長から「今日建設業界以外でも

最後は団結ガンパローで締めました

その後、津田執行委員長が参加者数が随分と減ってしまっている。支部の組織人数も減少して

その後、来賓の後藤英雄常任中央執行委員長から「今日建設業界以外でも

その後、来賓の後藤英雄常任中央執行委員長から「今日建設業界以外でも

最後は団結ガンパローで締めました

その後、津田執行委員長が参加者数が随分と減ってしまっている。支部の組織人数も減少して

その後、来賓の後藤英雄常任中央執行委員長から「今日建設業界以外でも

その後、来賓の後藤英雄常任中央執行委員長から「今日建設業界以外でも

最後は団結ガンパローで締めました

【服部和美常任執行委員】今年度の常任執行委員に選出されました。社会保障対策部長に選任されました、宜しくお願い致します。

【田村高広常任執行委員】皆さん、こんにちは。今年度常任執行委員と後継者対策部の部長を務めることになりました、田村高広です。

【東尾久一分会】皆さん、こんにちは。今年度常任執行委員と後継者対策部の部長を務めることになりました、田村高広です。

【東尾久一分会】皆さん、こんにちは。今年度常任執行委員と後継者対策部の部長を務めることになりました、田村高広です。

【東尾久一分会】皆さん、こんにちは。今年度常任執行委員と後継者対策部の部長を務めることになりました、田村高広です。

【東尾久一分会】皆さん、こんにちは。今年度常任執行委員と後継者対策部の部長を務めることになりました、田村高広です。

【東尾久一分会】皆さん、こんにちは。今年度常任執行委員と後継者対策部の部長を務めることになりました、田村高広です。

【東尾久一分会】皆さん、こんにちは。今年度常任執行委員と後継者対策部の部長を務めることになりました、田村高広です。

2023年度・支部四役・常任執行委員

第75回支部定期大会で新たに選出された支部四役・常任執行委員(待遇含む)です。※敬称略

執行委員長・中央執行委員

津田 宗久(東尾久1)

副執行委員長

小熊 賢一(東尾久1)

五箇谷 日出雄(荒川)

澤元 達雄(町屋南)

書記長

姫路 直樹(書記局)

書記次長

吉田 和馬(書記局)

常任執行委員

田村 高広(東尾久1)

五十嵐信雄(荒川)

八木 博行(南千住)

大橋 正博(事業所)

服部 和美(事業所)

常任執行委員待遇

浅野 由樹(青年部)

相樂 由美子

(ザ・レディース荒川)

組合活動はまだまだ浅いのですが、思いやり分会の小熊さん、津田さん、藤川さん、永田さん、高岡さん、伊藤さんを始めとするたくさんの方々が作り上げてきたこの素晴らしい制度を少しでも多くの方に伝えていきたいと思います。今年度常任執行委員と後継者対策部の部長を務めることになりました、田村高広です。

組合活動はまだまだ浅いのですが、思いやり分会の小熊さん、津田さん、藤川さん、永田さん、高岡さん、伊藤さんを始めとするたくさんの方々が作り上げてきたこの素晴らしい制度を少しでも多くの方に伝えていきたいと思います。今年度常任執行委員と後継者対策部の部長を務めることになりました、田村高広です。

組合活動はまだまだ浅いのですが、思いやり分会の小熊さん、津田さん、藤川さん、永田さん、高岡さん、伊藤さんを始めとするたくさんの方々が作り上げてきたこの素晴らしい制度を少しでも多くの方に伝えていきたいと思います。今年度常任執行委員と後継者対策部の部長を務めることになりました、田村高広です。

組合活動はまだまだ浅いのですが、思いやり分会の小熊さん、津田さん、藤川さん、永田さん、高岡さん、伊藤さんを始めとするたくさんの方々が作り上げてきたこの素晴らしい制度を少しでも多くの方に伝えていきたいと思います。今年度常任執行委員と後継者対策部の部長を務めることになりました、田村高広です。

組合活動はまだまだ浅いのですが、思いやり分会の小熊さん、津田さん、藤川さん、永田さん、高岡さん、伊藤さんを始めとするたくさんの方々が作り上げてきたこの素晴らしい制度を少しでも多くの方に伝えていきたいと思います。今年度常任執行委員と後継者対策部の部長を務めることになりました、田村高広です。

分科会報告 支部定期大会

第1分科会 仕事・技術対策

【澤元達雄II町屋南分
会】第1分科会は7人の参加
で行われました。

住宅デーについては昨年
行った工作教室は難しい部
分はあったが非常に良かった。
包丁研ぎがメインになり
過ぎていて、研ぎ手の人
員は包丁研ぎ以外のイベン
トも開催できる人が多く、
包丁研ぎのみに囚われるの
はもったいないという意見
が出されました。

グリーンサイトについ
て、CCUSが出来たらグ
リーンサイトが無くなる
という話があったが、今も継
続しており、グリーンサイ
トとCCUSのどちらにも
登録しなくてはならない。
登録すると会社を退職し別
の会社に就職しても情報が
分かってしまうという問題
があるが、元請け業者から
登録するよう言われると断
れないという訴えがありま

した。
キャリアアップシステム
については3次下請け以下
だと元請けが登録すること
になっているが、中々上手
くいかないのが現状だ。
CCUSの登録やレベル
判定の詳細を広く周知し
ていく必要があると確認し
ました。

また、今後は区から荒川
支部に依頼が来るように信
頼関係を築きながら、会派
との繋がりも大切にしてい
くことを確認し、議案が承
認され終了しました。

第2分科会 賃金・労働対策

【澤元達雄II町屋南分
会】第2分科会は8人の参
加で行われました。

不払いについては、実際
に回収するのは難しいのか
という質問が出され、少額
ではあるが徐々に回収でき
てはきている。しかし、
中々進んでいないのが現状
だという回答がされました。

公契約条例については、
制定されている区ではきち
んと支払いがされているの
かという質問が挙がしまし
た。
また、手問請の単価が上
がっており、大きい現場で
は人の取り合いが起こって
いるという報告がありまし
た。
建退共については、CC
USとの紐づけがまだされ
ていないのがもったいな
い。建退共の方が銀行より
利回りが良いことをアピー

ルするべきという意見が出
されました。

設計労務単価について
は、2012年度比が十
62.6%となっているが、
60%以上も上がったのに自
分のところは10年くらい同
じ単価でやっているという
声も上がりました。
また、働き方改革の中の
時間外労働については、割増
賃金の部分が分かりづらい
ので、説明をしてほしいと
いう意見も出されました。
その後、大会議案も承認
され閉会となりました。

第3分科会 組織・事業所 荒友会

【増山國吉II西尾久分
会】第3分科会は8人の参
加で行われました。

分会の役員問題について
は、呼びかけは絶えず続け
ているが、中々役員が見つ
からず、慢性的な人材不足
が問題となっている。若い
人には、いきなり役員を依
頼するのはなく、イベン
ト参加を促してはいるもの
の参加者は増えないのが現
状である。若い人を分会に
呼ぶためには、若い人から
の声掛けが必要であるとい
う意見が出されました。
事業所対策では、支部で
加入に繋がった事業所が分
会に所属しても、分会と事
業所のつながりが構築でき
ていないのが問題としてあ
る。分会に所属してから
5、6年経つが一度も分会
に出てこない事業所もあ
る。事務員の方がいない事
業所だと、会議等に出るこ
とも難しく交流を図れない
といった声も挙がりました。



第1分科会の様子

荒友会につ
いては、会則
を規定し提出
したが返され
てしまったの
は何故なのか
という質問が
挙がり、それ
に対していま
でなかった会
則を短期間で
判断するのは
難しい為、1
年かけて討議
していきたく
いと回答があ
りました。
その後、議
案も承認さ
れ、終了しま

した。

第4分科会 後継者・青年部 ザ・レディーズ荒川

【大橋正博II事業所分
会】第4分科会は8人の参
加で行われました。

青年部については、若者
はメリットが無ければどん
な行事にも参加しない。参
加することのメリットを明
確にして、加えて周知が足
りていない為、もっと広く
周知するべきだという意見
が挙げられました。
主婦の会に関しては、レ
クリエーションのチラシ等
を配っても読まずに捨てら
れることが多く、群会議等
の場で直接声をかけて渡す
ことで読んでもらえるよう
になった。主婦の会は子育
て世代が多いため、子供が
参加したがるような取り組
みをする中で会員の参加
数増加が見込めるため、も
っと子供の興味を引くよう
な取り組みを増やしてい
きたいという意見が挙がり
ました。

また、「組合の活動に参
加するといつもお酒を飲ん
で帰ってくる。夜遅い時間
に家族を放っておいて何を
考えているんだ」という訴
えがあり、家族の理解が得
られないと組合活動に参加
しづらく、家族仲が悪なっ
てしまうという意見が後継
者、主婦、青年部の共通の
問題として挙げられまし
た。
さらに、レクリエーショ
ンは後継者・青年部・主婦

の会がそれぞれでバラバラ
に開催するのは人の集ま
りが悪いため、前回開催し
た時のように合同で開催す
るべきだという訴えがあり
ました。

加えて、どこも抱えてい
る問題は同じである為、数
カ月に1回は合同で部会を
開催し、意見交流の場を設
けた方が良くという意見も
挙がりました。
その後議案も承認され終
了しました。

第5分科会 社会保障対策部

第5分科会は8人の参加
で行われました。

ハガキ要請行動について
は、なぜハガキを書いて要
請するのか意義を理解して
いない人が多い。なぜやる
のか分からないままだから
年々数が減っている。しか
し、報奨金制度を設けるこ
とで回収率が上がった。ま
た、世代間の感覚のずれも
問題であり、若い人はベテ
ラン世代に対して暇な人が
やってくれという発言をす
る。若い人の考え方に沿っ
た取り組みも考えるべき
だという意見が挙がりました。

健康診断の呼びかけにつ
いては、制度を活用するこ
とで、クオカード等を貰え
る制度も周知が足りておら
ず未申請の人が多く。国保
ガイドを毎年配布はしてい
るが、読まない人が多く、
折角の制度が活用されてい
ない。部会内で国保ガイド
を用いた学習会を行い、分

会の社会保障対策部長を中
心に機関会議等で周知を徹
底していきたいという意見
が出されました。

また、コロナ禍の影響で
しばらく開催できていない
「健康教室」「高齢者のつ
どい」を開催して欲しいと
いう声も挙がりました。
その後大会議案は承認さ
れ、終了しました。

第6分科会 教宣・学習制度化

第6分科会は6人の参加
で行われました。

「おれたち」について
は、持ち回りの記事の提出
状況が芳しくない。職人は
文章を書いたりすることが
あまり得意ではないことは
分かるが、苦意識を持た
ず積極的に取り組んでほし
いという声も挙がりました。
また、教宣部員が選出
されていない分会が多いと
されている現状に対しては、教宣
部員になると毎月記事や新
聞を作る必要があり、重荷
に感じてしまう。毎月締め
切りがあるのはプレッシャ
ーに感じるという意見が挙
がりました。

分会新聞については、現
在定期的に発行できている
分会はごく僅かで、各分会
に機関紙に対する認識を改
めてもらいたい。機関紙は
組合の取り組みが最も分か
るものであり、分会ごとの
取り組み内容も分かるの
で、まずは簡単な物でも良
いから発行してみたいとい
う訴えがありました。
また、ホームページやS

NSの今後の課題として、
ターゲットをどうするか、
外国語の対応はどうしてい
くのか等の課題が挙がりま
した。

その後議案が承認され終
了しました。
第7分科会
財政

第7分科会は8人の参加
で行われました。

2022年度の総括は質
問も無く承認され、202
3年度の方針も承認されま
した。
滞納克服の対応につい
て、群会議に組合費を持っ
てこない人は毎回同じ人
で、支部に払いに行くのが
当たり前のようになってい
る。打開策としては前日と
当日に連絡して、群会議の
日に必ず持ってくるよう呼
びかけを行っていくことが
挙げられました。
また、群会計の後任がい
ない為、複数の群を兼任し
ているところが多く、抱え
ている群数が多い分電話か
けが必要な組合員も多く、
とてもではないがやりきれ
ない。また、併せて群会議
が集金だけになっている群
も多く、改善していく必要
がある。また、17日という
決まった日に群会議を行う
ことを徹底する必要がある
と、時間も夜のみに固定し
ないと、昼でも時間を気に
せずバラバラに持ってくる
ためまとまらない等の課題
が挙げられました。
その後議案は承認され、
終了しました。

第8分科会 厚生文化・平和

第8分科会は7人の参加
でした。

自転車保険やどけん火災
共済について、存在は知っ
ているが内容についてはよ
くわからない。どのような
メリット・デメリットがあ
るのか知らない人の方が多
い。もっと周知すべきだと
いう意見が挙がりました。

また、ファミリーカード
について、どこで使用でき
てどのようなメリットがあ
るのか分からない。提携し
ている店舗がもっとわかり
やすければ使用率があがる
のではないかとこの意見が
挙げられました。

その後、大会議案は承認
され終了しました。

第9分科会 税金

第9分科会は7人の参加
で行われました。

インボイス制度について
は、国会議員のような知識
のある人でも理解していな
い人が多い中、自分たち組
合員のような一般の人が理
解するのは難しい。パンフ
レットなどの資料は貰って
いるが、読むだけでは理解
が出来ないという意見が挙
がりました。

また、インボイスの学習
会等を支部で行っているこ
とは知っているが、仕事の
予定がつかず中々参加でき
ない。開催頻度を増やして
ほしいという意見も挙がり

荒川支部ホームページリニューアル & 公式LINE・公式Twitter開設しました！

インボイス制度は内容を
複雑にしており、分からな
いまま有耶無耶にして実装
しようとしているように感
じる。インボイス中止を求
める運動にもっと力を入れ
ていきたいという意見も挙
がりました。
その後大会議案は承認さ
れ終了しました。

ホームページの変更点



- 1, 組合スケジュール表示機能の追加
いつでも組合のスケジュールを確認できるように！
- 2, 機関紙「おれたち」のアーカイブ表示の追加
過去の機関紙もサムネイル付きでいつでも見返せるようになりました！
- 3, 各種SNSへのリンク表示の追加
支部公式SNSアカウントのタブを追加しました！
- 4, Twitterのタイムラインの表示
Twitterをやっていない人でも支部のツイートを読覧可能にしました。

- 1, 時間外の問い合わせが可能に
簡単なお手続きについては自動返信で対応可能になりました
※対応が難しい内容につきましては別途対応いたします
- 2, チャット(トーク機能)による問い合わせが可能に
電話やメール以外にLINEによる問い合わせが出来るようになりました。
- 3, 組合のお知らせの配信
新しい制度やレクリエーション等の情報を定期的に発信します

公式LINE

公式Twitter



- 1, 組合活動などの最新の情報が分かる
 - 2, 荒川区地域や建設業に関わる情報が分かる
 - 3, 建設業従事者のリアルな声分かる
 - 4, DMによる問い合わせが可能
- 現在準備中の機能もありますが、今後も機能の追加や改修を
行っていきますので是非ご利用ください。
ご不明点等ございましたら支部までご連絡ください。

5月号の我が家のペット自慢 私の孫自慢につきました

毎月分会の当番制で投稿をお願いしている「我が家のペット自慢」「私の孫自慢」シリーズにつきました、期日までに提出が無かったため、5月号につきましたは休載させていただきます。

記事の投稿につきましたは毎月20日が提出期限となっております、期日までに提出がいただけない場合は休載とさせていただきます。

提出が間に合わない場合や、期日以降の提出になる場合は事前に支部までご連絡いただくと代用記事の用意や、期日の変更等の対応を致しますので、早めの連絡をお願いします。

健康づくりへの いっっぱ

【菊池賢太郎 書記】若い頃は健康診断の結果を気にしていなくても、年々体重が増えたり血圧が上がったりなど、検査結果の数値を気にする方もいると思います。今回は加齢による高血圧の要因の一つである味蓄(みらい)の減少についてお話しします。

私たちは「甘い」や「苦い」などの味を、主に舌にある味蕾という部分で感じていますが、味蕾の数は年を重ねるごとに減少し味を感じにくくなります。

そのため、今まで通りの味付けの物を作ろうと

すると自然と使用する調味料の量が増え、味の濃い料理になってしまします。料理を作る際はきちんと分量を量り塩分過多にならないように気を付けましょう。

味付けに物足りなさを感ずる場合は、辛味や酸味を生かして、味にアクセントをつけるなど工夫してみてください。出汁本来の味を楽しんだり、ソースやしょうゆは「かける」のではなく「つける」ようにしたりするのも高血圧予防に効果的です。

※高血圧には食塩の摂取が要因となるものもありますが、食塩があまり関係しないものもありますので、かかりつけの医師に相談しましょう。

全建総連会館 建替え設計業務 公募のお知らせ

全建総連では組合の仲間が集まり全建総連運動の前進に役立てる会館づくりを目指して、竣工から46年が過ぎた現会館を解体し、2025年度末頃の竣工を目標に新会館への建て替えを進めています。

それに伴い会館の立て替え工事に係る設計監理業務委託事業者の募集を行う事となりました。参加を希望される方、ご興味のある方につきましたは、東京土建本部へご連絡頂いたのち詳細等(参加表明書)をご本人へお知らせいたします。

TEL:03-5332-3971 5月22日 5月22日 5月22日



ウクライナにとってロシアによるウクライナ侵攻は一年前ではなく、9年前の2014年のロシアによるクリミア半島併合にさかのぼり、ロシアはなぜ執拗に確立された国際秩序を冒してまでウクライナを攻めるのか。

プーチン大統領(以下敬

仲間の横顔



星健一さん (日暮里1分会)

【堀井龍二通信員 日暮里1分会】今回紹介する人は、7群の星健一さんです。星さんは現在独身で、お嫁さんを募集しているそうです。

お仕事は電気業でオフィスや病院などの工事作業を行っています。

趣味は競馬と野球で、好きな選手は大谷翔平選手です。

現在お勤めの株式会社松本電設に入社したきっかけは、社長の前のアルバイト先と一緒に社に勧められました。職歴は5年、土建歴は5年です。

称略)はその理由をNATOの東方拡大というが、それはあくまでも建前で本音はプーチン自らの野望の達成である、世界の民主主義国の判断である、その根拠は、プーチンが大統領に就任後の言動でプーチン独自の世界観にあるといわれている。

その世界観とは、簡単に言えばロシアはユーラシア大陸の盟主であるという信念、言い換えればロシア帝国時代の覇権思想が社会主義国(ソ連)時代を経て現在に至るまで、ロシアでは根強く続くウクライナ・東ヨーロッパはロシアの一部であるという世界観、それを証明するものは旧ソ連構

地域支援活動の取り組み

寄付をお願いしたいもの

- ・食品 (期限が3カ月以上残っているもの) 米、レトルト食品、缶詰、調味料、乾麺、非常食など日持ちするもの
- ・生活消耗品 ティッシュ、トイレトペーパー、洗剤、シャンプー、ボディソープ、生理用品など
- ・乳幼児用紙おむつ (開封済みでも可)
- ・粉ミルク

※保管場所の都合上衣類は受け付けていません。その他にも寄付して良いか分からないものがあつたら支部事務所までご相談下さい。

【荒川支部】
募集職種 電気
就労形態 正規雇用
人員 3人以上
条件 経験者
社名 株式会社大永電気
郵便番号 110-0001
住所 東京都台東区谷中3-19-10
電話番号 03-3823-2314
FAX 03-3823-2400
メールアドレス kazuya_sasaki@daiei-taito.co.jp
採用担当 佐々木

【荒川支部】
募集職種 消防設備士
就労形態 正規雇用
人員 1人
社名 株式会社ネクストゲート
郵便番号 116-0012
住所 東京都荒川区東尾久8-10-2
携帯番号 090-4384-6731
FAX 03-6807-7974
メールアドレス hiroyuki.honda@nextgate.jp

【荒川支部】
募集職種 電気設備工事
現場: 東京23区内新築・改修工事
就労形態 請負契約(法人・個人問わず)
条件 経験者
社名 株式会社大永電気
郵便番号 110-0001
住所 東京都台東区谷中3-19-10
電話番号 03-3823-2314
FAX 03-3823-2400
メールアドレス kazuya_sasaki@daiei-taito.co.jp
採用担当 佐々木

【荒川支部】
募集職種 施工管理(担当者)
就労形態 正規雇用
人員 2人
条件 経験者
資格 1級電気工事施工管理技士、又は第一種電気工事士
社名 株式会社大永電気
郵便番号 110-0001
住所 東京都台東区谷中3-19-10
電話番号 03-3823-2314
FAX 03-3823-2400
メールアドレス kazuya_sasaki@daiei-taito.co.jp
採用担当 佐々木

求人情報